

## OGŁOSZENIE

### O NABORZE NA STANOWISKO KUCHARZ/KUCHARKA „KĄCIK SKRZATA” – GMINNY KLUB MALUCHA w Golinie

**Nazwa i adres jednostki:** „Kącik Skrzata” - Gminny Klub Malucha, ul. Wolności 20, 62-590 Golina

**Określenie stanowiska:** Kucharz/kucharka

**Wymiar godzin:** 1 etat

**Rodzaj umowy:** umowa o pracę na czas określony z możliwością przedłużenia na okres stały

**Termin rozpoczęcia pracy:** luty 2021 rok

**Miejsce wykonywania pracy:** „Kącik Skrzata” – Gminny Klub Malucha, ul. Wolności 20, 62-590 Golina. Praca od poniedziałku do piątku w godzinach 7:00 – 15:00 zgodnie z harmonogramem.

**Wymagania w stosunku do kandydatów:**

**Wymagania niezbędne:**

- 1) wykształcenie gastronomiczne (zawodowe, technikum, policealne) lub ukończony kurs gastronomiczny kwalifikacyjny;
- 2) doświadczenie w pracy na stanowisku kucharz;
- 3) obywatelstwo polskie lub inne zgodnie z art.11 ust.2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych;
- 4) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych;
- 5) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku objętym naborem.

**Wymagania dodatkowe:**

- 1) doświadczenie w pracy na stanowiskach placówkach zbiorowego żywienia;
- 2) umiejętność pracy w zespole;
- 3) umiejętności komunikacyjne;
- 4) umiejętność sprawnej organizacji pracy;
- 5) obowiązkowość, dokładność, terminowość wykonywanych zadań;
- 6) aktualne badania sanitarno-epidemiologiczne zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845, z późn. zm.) lub zobowiązanie do ich wykonania przed nawiązaniem stosunku pracy.

**Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**

- 1) dbałość o racjonalne zużycie produktów spożywczych;
- 2) kontrolowanie jakości surowców i produktów spożywczych otrzymanych z magazynu, właściwe przechowywanie artykułów żywnościowych;
- 3) dbałość o wysoki stopień higieny osobistej przy produkcji i dystrybucji potraw;
- 4) przygotowywanie posiłków pod względem smakowym i estetycznym przy najwyższej dbałości o względy bezpieczeństwa;
- 5) znajomość procesów technologicznych związanych z przygotowaniem potraw dla małego dziecka;
- 6) wydawanie posiłków według harmonogramu i zgodnie z obowiązującym jadłospisem;

- 7) przestrzeganie i wdrażanie na stanowisku pracy przepisów związanych z bezpieczeństwem żywności na wszystkich etapach produkcji potraw w celu zapewnienia bezpieczeństwa gotowej potrawy a w szczególności:
  - prawidłowe prowadzenie procesów technologicznych,
  - przestrzeganie procedur ilościowych, jakościowych i sanitarnych w trakcie obróbki wstępnej surowców i produktów żywnościowych,
  - przestrzeganie prawidłowych parametrów procesów termicznych podczas przygotowywania żywności,
  - unikanie zanieczyszczeń krzyżowych, podczas sprzątania i wydawania potraw,
  - prawidłowe prowadzenie procesów mycia i dezynfekcji,
  - prawidłowe postępowanie z “produktami wysokiego ryzyka” m.in.: jajami, świeżym mięsem, świeżym drobiem i rybami,
  - stosowanie zasad i procedur systemu HACCP, GMP, GHP oraz monitorowanie punktów kontrolnych występujących na etapie przechowywania i przygotowywania posiłków,
  - utrzymanie na wysokim poziomie sanitarno–epidemiologicznym pomieszczeń kuchennych oraz pomieszczeń przynależnych do kuchni i ciągów technologii żywienia;
- 8) współpraca z pozostałym personelem w celu zapewnienia sprawnej organizacji pracy maksymalnie dobrych warunków pobytu dzieci;
- 9) transport przygotowanych posiłków z kuchni do pomieszczeń klubu malucha;
- 10) wykonywanie dodatkowych czynności poleconych przez dyrektora żłobka wynikających z organizacji pracy placówki.

#### **Wymagane dokumenty:**

1. List motywacyjny.
  2. Życiorys – CV (ze szczegółowym uwzględnieniem przebiegu kariery zawodowej).
  3. Kwestionariusz osobowy (załącznik nr 1).
  4. Dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie.
  5. Kopie dokumentów potwierdzające posiadane kwalifikacje.
  6. Kopie świadectw pracy.
  7. Oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych.
  8. Oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zatrudnienia na wskazanym stanowisku objętym naborem.
  9. W przypadku posiadania aktualnego badania sanitarno-epidemiologicznego kserokopię książeczki zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych.
  10. Oświadczenie kandydata, że wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10.05.2018r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781), oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 20016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).
- Wzór oświadczeń stanowi załącznik nr 2.

**Wszystkie składane dokumenty winne być podpisane przez kandydata, a kopie dokumentów dodatkowo potwierdzone przez kandydata klauzulą „Za zgodność z oryginałem”.**

### Miejsce i termin składania ofert :

Wymagane dokumenty aplikacyjne **w zamkniętych kopertach**, opatrzone imieniem i nazwiskiem kandydata z dopiskiem należy składać osobiście w siedzibie Urzędu Miejskiego w Golinie w Biurze Obsługi Interesanta, bądź przesać pocztą na adres Urząd Miejski w Golinie, ul. Nowa 1, 62-590 Golina z dopiskiem „**Nabór na stanowisko kucharza/kucharki - Gminny Klub Malucha w Golinie**” w terminie **do 20.01.2021r. do godz. 15.00**. Dokumenty dostarczone po tym terminie nie będą rozpatrywane.

### Informacje dodatkowe:

Informacja o wyniku naboru zostanie umieszczona na stronie [www.golina.pl](http://www.golina.pl) i na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Golinie.

Dyrektor

/-/ Marika Koszał- Adamczyk

**KLAUZULA INFORMACYJNA**  
**o przetwarzaniu danych nabór na wolne stanowisko pomocnicze i obsługi**  
**w Gminnym Klubie Malucha w Golinie**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016 r.), zwanego dalej RODO informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w Gminnym Klubie Malucha w Golinie jest Dyrektor Klubu Malucha z siedzibą: 62-590 Golina, ul. Wolności 20.
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wyłonienia kandydata na wolne stanowisko pomocnicze i obsługi.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji zgodnie z wymogami przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku - Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 ze zm.), ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.). W pozostałym zakresie na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO, to jest zgody osoby, której dane dotyczą.
4. Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych, którymi mogą być:
  - 1) podmioty upoważnione do odbioru Pani/Pana danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa;
  - 2) podmioty, które przetwarzają Pani/Pana dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające).
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres do zakończenia procedury rekrutacyjnej, a następnie przez okres wynikający z ustawowo wymaganego okresu utrzymania danych, w innym przypadku nie będą przetwarzane po ustaniu celu przetwarzania. W przypadku zatrudnienia dokumenty aplikacyjne zostaną dołączone do akt osobowych pracownika i będą przechowywane przez okres wymagany przepisami prawa.
6. W związku z przetwarzaniem przez Administratora danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo:
  - 1) żądać od administratora:
    - a) dostępu do swoich danych osobowych,
    - b) ich sprostowania,
    - c) ograniczenia przetwarzania;
  - 2) wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Golinie.
8. Pani/Pana dane nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również profilowaniu. Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.